

Kollektives Arbeitsrecht I

6. Auflage 2025
ISBN 978-3-406-81053-4
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

Band 3



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

Band 1

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

Band 2

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

Band 3

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

Band 4

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,
Arbeitsgerichtsverfahren



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Band 3

Kollektives Arbeitsrecht I

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht a. D.

1. und 2. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, Professor an der Universität Regensburg

Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum

3. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, em. Professor an der Universität Regensburg

Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum

Dr. Hellmut Wißmann †, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg

Dr. Hartmut Oetker, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am
Thüringer Oberlandesgericht

6. Auflage 2025



Zitiervorschlag:
MHdB ArbR/Greiner § 107 Rn. 9


beck.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

ISBN 978 3 406 81053 4
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 81050 3

© 2025 Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
info@beck.de

Druck: Druckerei C.H.Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)

Satz: 3w+p GmbH, Rimpar
Umschlag: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



chbeck.de/nachhaltig
produktsicherheit.beck.de

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten.
Der Verlag behält sich auch das Recht vor, Vervielfältigungen dieses Werkes
zum Zwecke des Text and Data Mining vorzunehmen.

Die Bearbeiter/-innen des dritten Bandes

Dr. Burkhard Boemke
Professor an der Universität Leipzig

Dr. Philipp S. Fischinger, LL.M.
Professor an der Universität Mannheim

Dr. Katja Francke
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Kiel

Dr. Steffen Klumpp
Professor an der Universität Erlangen-Nürnberg

Christopher Krois, EMBA
Rechtsanwalt, Hamburg

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Mathias Nebendahl
Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Medizinrecht und
Verwaltungsrecht, Kiel
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Barbara Reinhard
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.
Honorarprofessorin an der Universität Marburg

Dr. Oliver Ricken
Professor an der Universität Bielefeld

Dr. Volker Rieble
Professor an der Universität München
Direktor am Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR)

Dr. Katrin Stamer
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Hamburg

Dr. Volker Vogt, LL.M.
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Im Einzelnen haben bearbeitet:

§§ 215, 216	Zweck und Gestaltungsformen kollektiver Beteiligung	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 217–221	Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung	Dr. Volker Rieble
§§ 222–224	Koalitionsverbandsrecht	Dr. Volker Rieble
§§ 225–231	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	Dr. Steffen Klumpp
§§ 232–235	Voraussetzungen des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 236–238	Reichweite und Grenzen des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 239–244	Inhalt der Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 245–250	Bindung an die Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 251–256	Wirkung der Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 257–259	Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 260, 261	Beendigung des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 262, 263	Tarifverträge und Auslandsberührung	Dr. Steffen Klumpp
§ 264	Außertarifliche Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 265–267	Arbeitskampfrecht: Grundlegung	Dr. Oliver Ricken
§§ 268–271	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	Dr. Oliver Ricken
§§ 272–275	Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	Dr. Oliver Ricken
§§ 276–280	Rechtsfolgen von Arbeitskampfmaßnahmen	Dr. Oliver Ricken
§§ 281, 282	Schlichtungsrecht	Dr. Oliver Ricken
§§ 283–290	Betriebsverfassungsrecht: Einführung und Grundsätze der Betriebsverfassung	Dr. Burkhard Boemke
§§ 291–297	Betriebsrat	Christopher Krois
§§ 298, 299	Betriebsversammlung	Dr. Stefan Lunk
§§ 300–302	Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	Dr. Mathias Nebendahl
§§ 303–306	Jugend- und Auszubildendenvertretung	Dr. Katrin Stamer
§ 307	Wirtschaftsausschuss	Dr. Katrin Stamer
§ 308	Einigungsstelle	Dr. Barbara Reinhard
§ 309	Sonderregelungen	Dr. Volker Vogt
§§ 310–312	Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	Dr. Katja Francke



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vorwort zu Band 3

Mit Band 3 beginnt das Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht in Fortführung der aus den Voraufgaben bekannten Konzeption die systematische Darstellung des kollektiven Arbeitsrechts. Wiederum stehen das Recht der Koalitionen und die Koalitionsfreiheit am Beginn. Die Tarifautonomie als zentrales Element der kollektiven Koalitionsfreiheit führt zur Darstellung des Tarifvertrags- sowie des Arbeitskampfrechts. Darüber hinaus umfasst Band 3 den Einstieg in das Betriebsverfassungsrecht. Hierzu zählen insbesondere die Voraussetzungen für die Errichtung von Betriebsräten und deren Wahl. Breiten Raum nimmt die Geschäftsführung des Betriebsrats in Anspruch, wobei auch auf die aktuelle Gesetzesänderung zur Betriebsratsvergütung eingegangen wird. Des Weiteren behandelt Band 3 die zentralen Organe der Betriebsverfassung, insbesondere Gesamt- und Konzernbetriebsrat sowie die Einigungsstelle werden aufbereitet. Abgeschlossen wird Band 3 mit dem Recht der Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten. Die ausführliche Darstellung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats bleibt dem im Sommer 2025 erscheinenden Band 4 vorbehalten, der zudem neben dem Personalvertretungsrecht und der Unternehmensmitbestimmung mit einer Darstellung des arbeitsgerichtlichen Verfahrens die 6. Auflage abschließt.

Wir danken auch an dieser Stelle allen Autorinnen und Autoren, die zuverlässig und sorgfältig ihre Bearbeitungsabschnitte unter Einbeziehung der neueren Gesetzgebung, Rechtsprechung und Literatur aktualisiert haben. Das Autorenteam von Band 3 blieb für die 6. Auflage unverändert. Nach Abgabe seines Manuskripts mussten wir mit tiefer Trauer zur Kenntnis nehmen, dass *Steffen Klumpp*, der seit der 4. Auflage das umfangreiche Kapitel zum Tarifvertragsrecht von *Völker Rieble* fortgeführt hat, am 1.9.2024 im Alter von 52 Jahren viel zu früh verstorben ist. Wir danken den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seines Lehrstuhls für die sorgfältige Korrektur der Druckfahnen und damit die Vervollständigung seines letzten größeren wissenschaftlichen Projekts. Posthum danken wir *Steffen Klumpp* für seine langjährige und zuverlässige Bearbeitung des Tarifvertragsrechts. Er hinterlässt eine Lücke, die nur schwer zu schließen sein wird. Dank schulden wir ferner Frau *Claudia Schöberl* vom Verlag C.H.Beck für die umsichtige und gründliche Betreuung der Manuskripte. Ohne ihren unermüdlichen Einsatz wäre die planmäßige Fertigstellung des vorliegenden Bandes nicht möglich gewesen.

Für Band 3 der 6. Auflage des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht sind Gesetzgebung, Rechtsprechung und Literatur bis zum 1.10.2024 ausgewertet. Spätere Gesetze sowie Gerichtsentscheidungen wurden nach Möglichkeit noch im Rahmen der Korrektur der Druckfahnen eingearbeitet.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1.12.2024

*Heinrich Kiel
Stefan Lunk
Hartmut Oetker*



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des dritten Bandes	V
Im Einzelnen haben bearbeitet:	VII
Vorwort zu Band 3	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XLV

Drittes Buch: Kollektives Arbeitsrecht

Erster Abschnitt: Zweck und Gestaltungsformen kollektiver Beteiligung	1
§ 215 Kollektives Arbeitsrecht als Arbeitsverfassungsrecht	1
§ 216 Tarifvertragssystem und institutionelle Mitbestimmung	15
Zweiter Abschnitt: Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung	19
§ 217 Entwicklung und Rechtsquellen der Koalitionsfreiheit	21
§ 218 Reichweite der Koalitionsfreiheit	29
§ 219 Koalitionsfreiheit des Einzelnen	55
§ 220 Koalitionsfreiheit der Koalition	68
§ 221 Koalitionsfreiheit und Wirtschaftsordnung	97
Dritter Abschnitt: Koalitionsverbandsrecht	105
§ 222 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland	105
§ 223 Organisationsrecht der Koalitionen	121
§ 224 Rechte und Pflichten der Mitglieder	132
Vierter Abschnitt: Tarifvertragsrecht	145
Erstes Kapitel: Grundlagen des Tarifvertragsrechts	145
§ 225 Entwicklung des Tarifvertragsrechts	145
§ 226 Tarifvertrag und Grundgesetz	155
§ 227 Tarifvertrag und Europarecht	162
§ 228 Sonstige internationale Gewährleistungen des Tarifvertrags	170
§ 229 TVG als Regelungsquelle des Tarifvertrags	173
§ 230 Tarifvertrag als Normen- und Schuldvertrag	177
§ 231 Funktionen des Tarifvertrags	182
Zweites Kapitel: Voraussetzungen des Tarifvertrags	189
§ 232 Tariffähigkeit	189
§ 233 Tarifzuständigkeit	213
§ 234 Abschluss des Tarifvertrags	230
§ 235 Publizität des Tarifvertrags	249
Drittes Kapitel: Reichweite und Grenzen des Tarifvertrags	261
§ 236 Umfang der Tarifrnacht	261
§ 237 Grenzen der Tarifrnacht	274
§ 238 Geltungsbereich des Tarifvertrags	308
Viertes Kapitel: Inhalt der Tarifnormen	324
§ 239 Individualnormen	324
§ 240 Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen	339
§ 241 Prozessuale Normen	350
§ 242 Normen über gemeinsame Einrichtungen	353
§ 243 Auslegung der tariflichen Normen	367

Inhaltsverzeichnis

§ 244 Tarifliche Normenkontrolle	381
Fünftes Kapitel: Bindung an die Tarifnormen	391
§ 245 Mitgliedschaftliche Tarifbindung	391
§ 246 Schuldrechtliche Bezugnahme	410
§ 247 Tarifgeltung nach Betriebsübergang und Umwandlung	434
§ 248 Tarifierstreckung durch Allgemeinverbindlicherklärung	449
§ 249 Tarifbasierte Rechtsverordnung	485
§ 250 Tarifbindung und Vergaberecht (Tariftreue)	494
Sechstes Kapitel: Wirkung der Tarifnormen	500
§ 251 Normwirkung	500
§ 252 Öffnungsklauseln	507
§ 253 Günstigkeitsprinzip	516
§ 254 Schutz vor Rechtsverlust	537
§ 255 Durchsetzung tariflicher Rechte	547
§ 256 Tarifikollision	554
Siebtens Kapitel: Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	582
§ 257 Tarifnormen dienende Regelungen	582
§ 258 Tarifnormersetzende Regelungen	598
§ 259 Durchsetzung der tariflichen Schuldpflichten	602
Achtes Kapitel: Beendigung des Tarifvertrags	609
§ 260 Beendigungstatbestände	609
§ 261 Nachwirkung der Tarifnormen	623
Neuntes Kapitel: Tarifverträge und Auslandsberührung	643
§ 262 Tarifvertrag mit Auslandsberührung	643
§ 263 Internationale Tarifverträge	651
Zehntes Kapitel: Außertarifliche Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	657
§ 264 Außertarifliche Vereinbarungen	657
Fünfter Abschnitt: Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	663
Erstes Kapitel: Arbeitskampfrecht	663
Erster Titel: Grundlegung	663
§ 265 Begriff und Arten des Arbeitskampfes	663
§ 266 Ziele und Beteiligte des Arbeitskampfes	679
§ 267 Überblick über die geschichtliche Entwicklung des Arbeitskampfrechts	686
Zweiter Titel: Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	691
§ 268 Arbeitskampfrecht in der Verfassung	691
§ 269 Internationales Recht und Arbeitskampfrecht	698
§ 270 Einfaches Bundesrecht	723
§ 271 Landesrecht	727
Dritter Titel: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	731
§ 272 Der Streik	731
§ 273 Sonstige Kampfmittel der Arbeitnehmerseite	788
§ 274 Die Aussperrung	796
§ 275 Sonstige Kampfmittel auf Arbeitgeberseite	802
Vierter Titel: Rechtsfolgen von Arbeitskampfmaßnahmen	812
§ 276 Auswirkungen von Streiks auf das Arbeitsverhältnis	812

§ 277 Auswirkungen der Aussperrung auf das Arbeitsverhältnis	838
§ 278 Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	842
§ 279 Rechtsfolgen bei Drittbetroffenen	849
§ 280 Arbeitskampf und Sozialrecht	867
Zweites Kapitel: Schlichtungsrecht	880
§ 281 Staatliche Schlichtung	880
§ 282 Tarifliche Schlichtung und Mediation	883
Sechster Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	891
Erstes Kapitel: Einführung und Grundsätze der Betriebsverfassung	891
§ 283 Einführung	891
§ 284 Sachlicher und räumlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	903
§ 285 Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	919
§ 286 Beteiligte der Betriebsverfassung	953
§ 287 Rechtsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	968
§ 288 Leitgrundsätze der Betriebsverfassung	985
§ 289 Koalitionen im Betrieb	1003
§ 290 Rechte des einzelnen Arbeitnehmers auf Grund des Betriebsverfassungsgesetzes (§§ 81 ff. BetrVG)	1013
Zweites Kapitel: Organisation der Betriebsverfassung	1027
Erster Titel: Betriebsrat	1027
§ 291 Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats	1027
§ 292 Amtszeit des Betriebsrats, Erlöschen der Mitgliedschaft, Ersatzmitglieder	1109
§ 293 Organisation des Betriebsrats	1143
§ 294 Geschäftsführung des Betriebsrats	1163
§ 295 Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	1206
§ 296 Kosten der Betriebsverfassung	1271
§ 297 Amtsenthebung und Gesetzesverstöße des Arbeitgebers	1294
Zweiter Titel: Betriebsversammlung	1315
§ 298 Grundlagen	1316
§ 299 Durchführung der Betriebsversammlung	1322
Dritter Titel: Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	1353
§ 300 Gesamtbetriebsrat	1353
§ 301 Betriebsräteversammlung	1421
§ 302 Konzernbetriebsrat	1431
Vierter Titel: Jugend- und Auszubildendenvertretung	1476
§ 303 Betriebliche Jugend- und Auszubildendenvertretung	1476
§ 304 Betriebliche Jugend- und Auszubildendenversammlung	1500
§ 305 Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	1506
§ 306 Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	1514
Fünfter Titel: Wirtschaftsausschuss	1523
§ 307 Wirtschaftsausschuss	1523
Sechster Titel: Einigungsstelle	1560
§ 308 Einigungsstelle	1560
Siebter Titel: Sonderregelungen	1625
§ 309 Seeschifffahrt und Luftfahrt	1625

Inhaltsverzeichnis

Achter Titel: Sprecherausschuss der leitenden Angestellten 1635

 § 310 Grundlagen 1636

 § 311 Organisation 1650

 § 312 Mitwirkung der leitenden Angestellten 1696

Sachverzeichnis 1729

